

## ((( تبسيط الباب الثالث فلسفة )))

**العمل شرط اساسي لنهضة الامم** - تظهر روح الشعب علي حقيقتها - اجتمعت جميع المجتمعات علي أهمية العمل  
**قيمة العمل في نهضة الامم:** العمل يميز الانسان عن الحيوان - حليب الابقار - تحويل الطبيعة - ترويض وابداع الطبيعة  
**اخلاق المهنة:** فرع من الاخلاق العامة او الاخلاق التطبيقية - قواعد لكل مهنة نحاول الالتزام بها لضبط السلوك .  
**ثلاث فرق معايير اخلاق المهنة**

الفريق الاول	اخلاق المهنة عالمية - تحمل الطابع الخاص والعام معا - لا تهتم بالدين والسلطة والعادات والتقاليد - الممارسة هي المعيار الوحيد لوضع القواعد - دولية لكل مشتغل بالمهنة
الفريق الثاني	ترتبط اخلاق المهنة بالطابع الثقافي للمجتمع - هي نسبية وتختلف من مجتمع لآخر
الفريق الثالث	فحص ثقافة المجتمع أولاً قبل وضع اخلاق المهنة - دراسة المجتمع أولاً ثم وضع المعايير

**الالتزام المهني وظهور اخلاق المهنة:** عجزت الاخلاق العامة عن الوفاء بكل ما تحتاجه كل مهنة - الضمير والوازع الديني لا يكفي للمهنة مثل المعلم ، الصحفي ، الطبيب الذي لا يتمتع بالاخلاق - فظهرت اخلاق المهنة لضبط سلوك المهنيين - الالتزام المهني يجب ان يأتي من داخل الفرد بدون سلطة مفروضة عليه .  
**اهمية ميثاق المهنة (الميثاق هو قواعد إضافية مع اخلاق المهنة داخل المؤسسات لتحسين العمل )**

- 1) الصورة الذهنية الايجابية : سمعة طيبة للمؤسسة - خدمة العملاء
  - 2) الالتزام بالمسؤولية القانونية والاجتماعية: حماية البيئة - تسليم منتج خالي من العيوب يقتل من المسائلة القانونية
  - 3) تحسين الاداء : اداء مميز - يقلل من زيادة التكاليف - الاداء الجيد يقلل من رفع القضايا الجنائية ضد المؤسسة
  - 4) الاستخدام الأمثل للموارد: اتخاذ القرارات الانتاجية - تسليم منتج بدون عيوب - صيانة الآلات - حماية العاملين
- دور الفيلسوف في وضع ميثاق اخلاق المهنة:** ( يؤسس ميثاق اخلاق المهنة علي دراسة تحليلية - يحدد القواعد للاداء داخل المؤسسة لكل العاملين - يحدد الميثاق مع المتخصصين في المؤسسة - الهدف النهائي جودة العمل وتقدم المجتمع).
- **الوظيفة العامة:** مجموعة مهام ومسؤوليات - خدمة المواطنين - حقوق العاملين .
  - **اخلاقيات الوظيفة العامة:** معايير نحكم عليها علي سلوك الموظف - الفساد الاداري اذا خرج عن هذه المعايير
  - **عناصر اخلاق الوظيفة العامة:** الالتزام بـ ( النظم - التزام بالعادات - الانتماء - العدالة - حب العمل - احترام وقت العمل - المحافظة علي ممتلكات الشركة - امانة ونزاهة وسرعة العمل ) .
  - **ميررات الالتزام بالوظيفة العامة:** (تحسين الاداء - حقوق العاملين - شفافية - تنمية قدرات العاملين - عمل جماعي )
  - **ليات تحسين الوظيفة العامة:** ( تقدير المميزين - عقاب المخالفين - تحديد السلطات - الضمير - الرقابة - سلوك الموظفين الاعلي كنموذج للموظف الاصغر )

**الواجب المهني للفيلسوف دور الفيلسوف في المجتمع:** ( فكر الفيلسوف يبدأ من الواقع وظروف المجتمع )

- 1) المحافظة علي الهوية الوطنية للمجتمع .
  - 2) وضع عقيدة الوحدة و توحيد الامة - مثل المانيا (نيتشة وهيجل)
  - 3) نقل التراث الحضاري للمجتمعات الاخرى والشرح والابداع فيها مثل **الفارابي وابن رشد** مع الفلسفة اليونانية
- العمل عند افلاطون:** ( كتاب الجمهورية - نشأة المدينة أو الدولة يسبب الحاجات الاساسية للانسان (الغذاء المسكن الملابس) ، تحقق هذه الحاجات اما (بمفردك - تقسيم العمل وهذا ما يمي اليه افلاطون ) - **التخصص** في العمل لراحة العمل وتحسين الانتاج - يختلف افلاطون عن رجال الاقتصاد لانه اعتبر العمل كخدمة وليس سلعة ولم يهتم بزيادة الانتاج - **الاحرار:** المواطن الحر يمتلك الارض ولا يزرعها // **العبيد:** يعمل في الفلاحة ويحصل علي الرزق بدل الحر
- تعقيب علي افلاطون:** (يؤخذ عليه التخصص - اغفل دور العمل كسلعة - نظرتة العنصرية )
- العمل عند ارسطو:** تشابه مع افلاطون - المدينة اعلي وحدة اجتماعية وسياسية تحقق السعادة - **الرق نظام طبيعي** والعبيد اله للحياة وآلة منزلية - الطبيعة هي سبب التفريق بين البشر )
- تعقيب علي ارسطو:** (يؤخذ عليه نظام الرقي طبيعي - العنصرية - التميز بين البشر طبيعي هذا غير مؤكد علميا )
- العمل عند الفارابي:** (المدينة اول درجات الاجتماع الانساني الكامل - التعاون - تقسيم العمل - مدينة فاضلة ) - القمة النبي او الفيلسوف - القاعدة الفلاحون والصيادون - الوسط الجند والعلماء )
- تعقيب علي الفارابي:** تاثر بافلاطون وارسطو - تاثر بالدين الاسلامي
- العمل عند ابن خلدون:** ( العمل والكسب هو قيمة الانسان - الكسب من العمل هو قيمة العمل - كلما كان الناس لحاجة لعمل زاد شرفه وقيمته ) - **مهنة التجارة** ( كسب قليل - عدم غش - عدم احتكار )
- العمل عند آدم سميث:** ( ابو الاقتصاد السياسي - كتاب ثروات الامم - المدرسة الطبيعية - اليد الخفية- التوازن التلقائي بين المصلحة الخاصة والمصلحة العامة - ترك الحرية التام للفرد في العمل ) .
- العمل عند هيجل:** العمل انتاج بواسطة الانسان - يحرر الانسان من سيطرة الطبيعة - علاقة الانسان بالطبيعة ليست معرفية فقط بل تحويل وتغير متبادل - العمل نشاط اجتماعي - العمل جوهر العلاقات الاجتماعية )